

# Percorso di attuazione della Sorveglianza Sanitaria ai sensi del D. Lgs. 81/08 nell'Azienda USL Toscana Centro

Alessandro Mani<sup>1</sup>, Maddalena Grazzini<sup>2</sup>, Diana Paolini<sup>2</sup>, Guglielmo Bonaccorsi<sup>3</sup>, Paolo Bonanni<sup>4</sup>

<sup>1</sup> SOS Medicina Preventiva, Azienda USL Toscana Centro

<sup>2</sup> Scuola di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva. Università degli studi di Firenze, Firenze, Italia

<sup>3</sup> Dipartimento di Medicina Sperimentale e Clinica. Università degli studi di Firenze, Firenze, Italia

<sup>4</sup> Dipartimento di Scienze della Salute Umana. Università degli studi di Firenze, Firenze, Italia

## Introduzione:

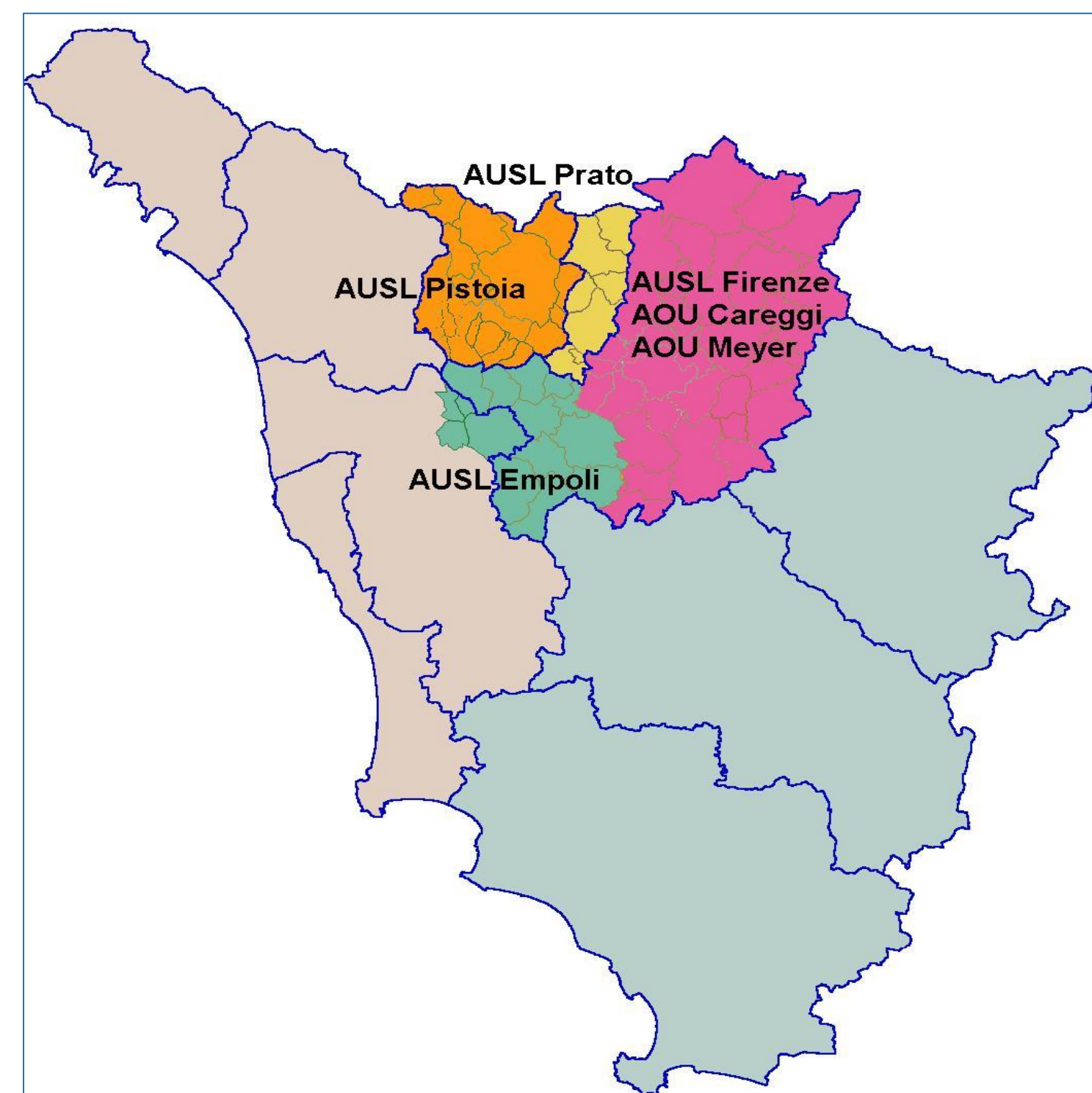
A seguito della riorganizzazione del Servizio Sanitario Toscano, approvata dal Consiglio regionale con la legge n.84 del 28 dicembre 2015, sono state costituite tre Aziende USL, una per ciascuna Area Vasta, che accorpano le 12 precedenti. La ex ASL 10 di Firenze è entrata a far parte dell'attuale Azienda USL Toscana Centro. L'unificazione comporta la necessità di omogenizzare percorsi e processi operativi all'interno della nuova Azienda, inclusa l'attività di Sorveglianza Sanitaria, prevista dal D.Lgs 81/08 e svolta dai Medici Competenti (MC) della Struttura di Medicina Preventiva.

## Cosa si intende per Sorveglianza Sanitaria:

- La Sorveglianza Sanitaria è effettuata dal MC ed è l'insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, come definito all'art. 2, lettera m del D.Lgs. 81/08.
- Obiettivo primario della Sorveglianza Sanitaria è la tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori mediante: valutazione della compatibilità tra condizioni di salute e compiti lavorativi; individuazione degli stati di suscettibilità individuale ai rischi lavorativi e verifica dell'efficacia delle misure di prevenzione dei rischi attuate in azienda.
- Il MC collabora con il Datore di Lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed effettua la Sorveglianza secondo il protocollo redatto sulla base della valutazione dei rischi specifici del lavoratore.
- Gli accertamenti effettuati ai lavoratori includono visita medica, esami clinici, biologici ed eventuali indagini diagnostiche ritenute necessarie dal MC e mirate al rischio.

## A chi è rivolta la Sorveglianza Sanitaria:

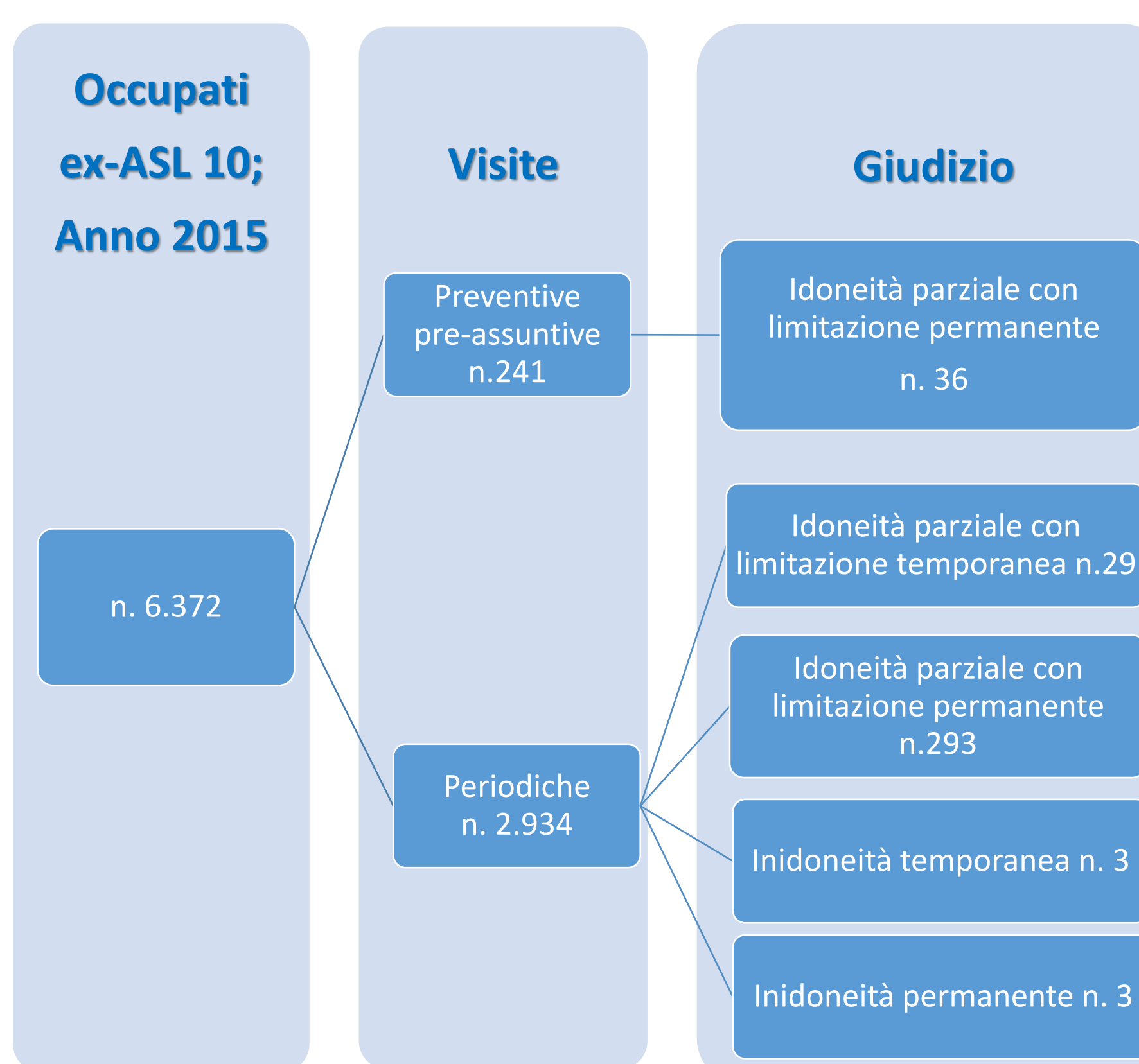
- Sono sottoposti a Sorveglianza Sanitaria i lavoratori e gli equiparati (specializzandi, studenti, tirocinanti, frequentatori volontari ecc...) come previsto dalla normativa vigente.
- Il Datore di Lavoro o suo delegato invia al MC i lavoratori da sottoporre a Sorveglianza entro le scadenze previste.



## Quali sono le modalità operative di attuazione della Sorveglianza Sanitaria nell'ex ASL 10 di Firenze:

Visita medica preventiva in fase pre-assuntiva	prevista dal D.Lgs.81/08 art. 41 comma 2 lett. e-bis, e attuata mediante procedura della ex ASF AS/PS/160 29/01/2014
Visita medica preventiva	volta a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica
Visita medica periodica	per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti è prevista dal protocollo sanitario redatto dal MC sulla base dei rischi specifici della mansione valutati nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aziendale.
Visita medica su richiesta del lavoratore	se ritenuta dal MC correlata ai rischi professionali o a condizioni di salute suscettibili di peggioramento, a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica
Visita medica in occasione del cambio della mansione	al fine di verificare l'idoneità alla nuova mansione specifica
Visita medica precedente alla ripresa del lavoro	a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione
Visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro	solo nei casi previsti dalla normativa (es. rischio chimico e radiazioni ionizzanti)

## Giudizi di idoneità alla mansione specifica:



## Conclusioni:

La realizzazione della nuova AUSL Toscana Centro, con 14.477 dipendenti, rappresenta l'occasione per condividere percorsi gestionali comuni al fine di garantire comportamenti omogenei su tutto il territorio.

### Bibliografia:

- D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106
- Procedura della ex asf AS/PS/160 29/01/2014 ([http://www2.asf.it/images/stories/sepp/medicina\\_preventiva/Procedura\\_MP/ASPR\\_160\\_visita\\_preventiva\\_preassuntiva.pdf](http://www2.asf.it/images/stories/sepp/medicina_preventiva/Procedura_MP/ASPR_160_visita_preventiva_preassuntiva.pdf))
- Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2015, 2015-2017 (<http://www.regione.toscana.it/documents/10180/13178916/Bilancio+di+previsione+2015+e+2015-2017+Azienda+Usi+10/736a54c5-337c-4c54-8de9-6f40f00bd796>)